



Welfare Aziendale

“Prenditi Cura del Benessere dei Tuoi Dipendenti”

**La loro soddisfazione è un elemento fondamentale
per il successo del tuo Business**



Sapete che cos'è il Welfare Aziendale?

Un'opportunità che ha l'Azienda per ringraziare i propri Dipendenti!

**Usfruite di già degli incentivi per il Welfare Aziendale per i Vostri
Dipendenti relativi ai Benefit “Rituali di Benessere”?**

Lo Studio Satnam Massaggi “equilibrio e armonia” si propone di essere un punto di riferimento per le Aziende informando dell'opportunità di fare un investimento per i propri dipendenti usufruendo di un beneficio fiscale con l'obiettivo di raggiungere equilibrio&armonia attraverso un percorso di rituali di benessere, specificatamente studiati sulla persona, effettuati con competenza e professionalità: per questo il Welfare Aziendale ci è sembrato un ambiente fondamentale in cui impegnarci.

**Welfare Aziendale con i Trattamenti Benessere dello Studio Satnam Massaggi
Ideare un percorso benessere su misura per i vostri Dipendenti, per il
raggiungimento della loro soddisfazione, elemento fondamentale per il successo
del Vostro Business**

CONTATTACI PER MAGGIORI INFORMAZIONI

Satnam massaggi “equilibrio&armonia” di Antonella Carpita
via Libertà 47, 51031 Agliana (PT) | cell. 346 02 69 314 | info@satnammassaggi.it



Welfare Aziendale

Con sempre maggiore intensità, in tutto il mondo, assume un ruolo fondamentale la **Soddisfazione del Dipendente** come elemento di successo di un business. Non è solo una spesa, ma un **investimento**: lavoratori soddisfatti producono, secondo ogni statistica, molto di più e molto meglio.

La soddisfazione si ottiene in molti modi: con lo stipendio, ma anche con l'equilibrio tra lavoro e vita privata, i benefit, il sentirsi bene con la propria attività.

Satnam è molto più di un luogo per Massaggi di qualità. L'obiettivo è il raggiungimento, riscontrabile, dell'equilibrio e dell'armonia attraverso un percorso di rituali di benessere, specificatamente studiati sulla persona, effettuati con competenza e professionalità: per questo il **Welfare Aziendale** ci è sembrato un ambiente fondamentale in cui impegnarci.

Da notare, tra l'altro, che questo tipo di attività ha anche varie forme di **beneficio fiscale** per chi decide di intraprendere un percorso per i propri dipendenti.

Andiamo ad approfondire meglio tecnicamente.

Intanto, una definizione.

WELFARE AZIENDALE, *l'insieme di iniziative che rendono più accogliente il posto di lavoro; benefit e prestazioni che l'Azienda mette a disposizione dei propri lavoratori, creando rapporti sinergici tra sindacato e datore di lavoro*

Vantaggi per l'Azienda: *Assicura la completa esenzione fiscale e contributiva anche per il datore di lavoro (TUIR - Testo Unico delle imposte dei Redditi art. 51 e 100) —> Cuneo Fiscale = Zero*

Garantisce: un ritorno d'immagine positivo all'Azienda perchè si instaura un rapporto di fidelizzazione con i propri dipendenti e un migliore e produttivo clima Aziendale.

Si riscontra un calo del turn over dei dipendenti.

Vantaggi per i dipendenti: *Migliora la soddisfazione dei bisogni dei propri dipendenti in termini di migliore qualità della vita sia privata che lavorativa. Inoltre, essendo una integrazione sussidiaria a reddito, incrementa il potere d'acquisto delle famiglie.*

*La fase per la strutturazione di un piano progettuale di Welfare Aziendale consta di **4 passaggi fondamentali**:*

- 1. Analisi e coinvolgimenti dei lavoratori (analisi situazione aziendale, dei bisogni concreti, reperimento delle risorse e verifica fattibilità con simulazioni)*
- 2. Progettazione (scelta della fonte normativa del Welfare, coinvolgimento RSU, scelta fornitori/partners per l'erogazione dei servizi)*
- 3. Regolazione del piano attuativo e comunicazione ai lavoratori*
- 4. Monitoraggio (analisi periodica sul corretto andamento del piano welfare)*



Di seguito, una semplice tabella che schematizza le forme di facilitazione fiscale per l'attività

Ricorda che, per usufruire del servizio per i tuoi dipendenti, potrai valutare varie modalità:

1. Il "Fringe Benefit", ovvero il voucher omaggio interamente deducibile fino a 258,23 euro/annui per dipendente, eventualmente attraverso il semplice acquisto di carte prepagate non ricaricabili (vd. Epipoli) - Riferimento: art. 51 TUIR
2. Per l'acquisto dei prodotti per il Benessere consigliati da Satnam, è possibile utilizzare il formato dell'omaggio aziendale, deducibile interamente per spese unitarie di 50 euro - Riferimento: art. 108, co.2, DPR 917/86
3. Se non vuoi interamente coprire il costo dei percorsi, proponi ai tuoi dipendenti di calmierarne il 50%. Una possibilità in più per chi vorrà, senza impegno.

Il Welfare Aziendale, benefici fiscali per l'Azienda

Esempio di "convenienza fiscale" - Somma di riferimento 10.00 euro

COSTI	EROGAZIONE PREMIO IN CONTANTI 10.00 EURO	WELFARE AZIENDALE EROGAZIONE DEL BENE O SERVIZIO DEL VALORE DI 10.00 EURO
COSTO AZIENDALE	4 EURO	0
TRATTENUTE PREVIDENZIALI DIPENDENTE	4 EURO	0
PERCEPITO NETTO IN BUSTA	6 EURO	10 EURO

CONTATTACI PER MAGGIORI INFORMAZIONI